

Nieuwsbrief VEM Project KPS



Juli 2004 / Nr 1

Introductie

Dit is de eerste editie van een serie nieuwsbrieven die in de komende periode maandelijks zullen verschijnen om u beter te informeren inzake ontwikkelingen in onze organisatie. Wij hopen daarmee op een grotere betrokkenheid van elke functionaris en kijken uit naar bijdragen aan deze nieuwsbrief. Deze bijdragen kunnen komen van afdelingen en van individuele medewerkers in de vorm van ideeën, kanttekeningen en kritische notities

Project beheersstructuur

Ernst & Young heeft in 2003 bijgedragen aan de totstandkoming van o.a het projectdossier Veiligheid Effectieve Misdaadbestrijding (VEM) dat wordt gefinancierd uit het Startfonds. Een belangrijk resultaatgebied, aanvullend op de opheffing van de tekorten aan middelen is het upgraden van de kwaliteit van de Interne Organisatie. Hiervoor is voor de korte termijn gekozen voor een aanpak van de automatisering, het HRM beleid, het ontwikkelen van een gedragscode voor korpsmedewerkers en een vernieuwde beheersstructuur voor het korps. Met uitzondering van het deelproject “ontwikkelen gedragscode” worden de overige drie deelgebieden in samenwerking met externe consultants uitgevoerd.

In de eerste week van juli heeft het ministerie van Justitie en Politie contracten gesloten met:

N.V. Office Max voor het uitvoeren van het deelproject automatisering.

PROMPT management consultants voor het opzetten van de afdeling HRM (Human Resource Management)

Ernst & Young Business Advisory Services voor het deelproject dat moet resulteren in een vernieuwde, beter ondersteunende beheersstructuur voor het KPS. Inmiddels is een aanvang gemaakt met de uitvoering van alle 4 deelprojecten. De uitvoering van het project

VEM staat onder leiding van het Projectmanagementteam met als voorzitter, de hoofdinspekteur Tjin Liep Shie, H. terwijl het resultaatgebied verbetering kwaliteit Interne Organisatie getrokken wordt door de hoofdinspekteur Hussainali – Mathoera K. In deze eerste editie krijgt U informatie over de stand van zaken en een introductie van Ernst & Young.

In het plan van aanpak is Ernst & Young uitgegaan van 8 deelfasen met een doorlooptijd van circa 6 maanden. Op woensdag 21 juli j.l. was de kickoff workshop met de korpsleiding en een vertegenwoordiging van het MJP. Tijdens deze bijeenkomst is gedetailleerder ingegaan op de aanpak van Ernst & Young voor met name de fasen 1 t/m 3.

In de komende periode zullen zij met u in contact zijn voor het inventariseren, analyseren van

Nieuwsbrief VEM Project KPS



Juli 2004 / Nr 1

activiteiten. Het doel van deze activiteiten is samen met u te werken naar een nog beter functionerende politieorganisatie waar duidelijkheid bestaat over kerntaken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het korps als geheel en van de afdelingen daarbinnen.

Uw bijdrage is onmisbaar om binnen de overeengekomen periode de gestelde doelen te realiseren. Zij zijn gaarne bereid alle vragen ten aanzien van hun participatie in dit project en de gekozen aanpak toe te lichten en kijken uit naar samenwerking met u in de komende periode.

Ernst & Young Projectteam

Frank Soe Agnie, partner Ernst & Young Business Advisory Services

Helyante Mac Donald, consultant / projectleider

Roshne Paltan, Junior consultant

Ten aanzien van de overige deelprojecten is de stand van zaken als volgt. Vaststellen gedragscode ambtenaren van Politie. De uitvoering van dit onderdeel zal bijdragen aan een integere politieorganisatie en het vertrouwen van de samenleving in het Korps verbeteren. Immers integriteit is de basis van ons voortbestaan en zal door ons allen gekoesterd moeten worden. Het hebben van een gedragscode zal de individuele korpsmedewerkers helpen om te blijven werken aan hun eigen integriteit en twijfels en dilemma's minimaliseren. Uiteraard zal het hebben van een gedragscode niet alle integriteitskwesaties voorkomen, maar het is een middel om deze te verminderen.

Inmiddels is een concept gedragscode vastgesteld. Op vrijdag 17 juli 2004 is een discussiedag gehouden met een brede vertegenwoordiging van het Korps. Op grond van de aanvullingen en opmerkingen is het concept bijgesteld. De participanten aan de discussiedag hebben tot eind juli de gelegenheid om het concept bespreekbaar te maken binnen hun afdeling en het resultaat hiervan op te sturen. Voort is het concept verstuurd naar alle structuurhoofden en de vakorganisatie's binnen KPS.

Ten aanzien van het opzetten van een afdeling HRM is de consultant bezig met de doorlichting van Personeelszaken (HRM-scan). In deze doorlichting wordt ondermeer een inventarisatie gemaakt van wat de huidige rol, taken en bevoegdheden zijn van Personeelszaken en wat de dominante probleemgebieden zijn binnen het Korps op het gebied van het personeelsbeleid. Immers het Korps is bewust van het feit dat de menselijke hulpbronnen de belangrijkste succesfactor is binnen elke organisatie. Zij bepalen de kwaliteit van het Korps. Ook is het proces ingezet voor het aantrekken van een HRM –manager. In een volgende editie gaan wij nader in op de activiteiten van dit deelproject.